

Protokoll 7/2025

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 30 september 2025 kl. 16:03-16:45,
Arbetsmarknadsförvaltningen, plan 3, Palmfelt Center

Ledamöter

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande
Frida Bengtsson (S)
Nassir Abdullahi Ali (S)
Ulla Sjöberg (S)
Oscar Karlsson (S)
Maria Ljuslin (V)
Kristina Mattsson (MP)
Per Rosencrantz (M)
Christina Tufvesson (L)
Olof Peterson (M) ersätter Aura Weström (M)
Peter Sundström (M) ersätter Edward Hamilton (M)
Rune Thyselius (C) ersätter Johan Kling (C)
Ann-Christine Carlberg (SD)

Ersättare

Felix Pettersson (S)
Solveig Holmgren (S)
Gustav Mannerström (S)
Poya Ashna (V)
Christina Hassel (V)

Övriga närvarande

Hanna Holmäng Nämndsekreterare
Karina Uddén Förvaltningschef
Lara Badinson Borgarrådssekreterare
William Ejeborg Politisk sekreterare
Pernilla Unell Enhetschef
Sirpa Wahlberg Personalföreträdare

Justerare

Arvid Vikman Rindevall, Rune Thyselius

Datum för justering

2025-09-30

Paragraf

§4

Sekreterare

Hanna Holmäng

§ 4**Tertialrapport 2, 2025 för arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2024/890

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände Tertialrapport 2 med delårsbokslut och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden begärde en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag från Skolverket om 21,4 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begärde en budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning om 35,0 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden begärde en budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,4 mnkr.
5. Arbetsmarknadsnämnden begärde en budgetjustering för merkostnader avseende stadsövergripande uppdrag gällande förvaltarenheten om 14,0 mnkr.
6. Arbetsmarknadsnämnden begärde en budgetjustering för minskade kostnader för klimatinvesteringar om 1,3 mnkr.
7. Arbetsmarknadsnämnden justerade paragrafen omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Närmare 30 000 personer har studerat vid vuxenutbildningen. Andelen elever i stadens egen regi har ökat, särskilt inom sfi där 59 procent nu studerar i egen regi. Nytt avtal och nya utbildningsformer har införts och klassrumsundervisning har ökat i andel. Vuxenutbildningscentrum Järva har etablerats och mött 3 100 stockholmare. Vägledning vid medborgarkontor/bibliotek har utökats. Elevnära stöd implementeras successivt på skolorna under hösten. Studieresultaten har minskat marginellt och ligger strax under målvärdet på 80 procent.

Utbildningsutbudet har utvecklats med tydlig koppling till klimatomställningen och bristyrken och under hösten startar nya utbildningar, exempelvis inom vård och omsorg samt till distributionselektriker. Samverkan med arbetsgivare och branschorganisationer har fördjupats, vilket lett till jobbgarantier. Språkstöd för stadens medarbetare har utökats, och projekt inom äldreomsorgen har kartlagt utbildningsbehov hos över 1 300 medarbetare.

Arbetet med unga har fortsatt genom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och 49 procent av de som avslutas går till studier. Nämnden arbetar förebyggande mot skolavhopp och ett mobilt studieteam har genomfört över 600 pedagogiska insatser.

Inom projektet Min Framtid har cirka 450 unga fått psykosocialt och praktiskt stöd. Antalet inskrivna på Jobbtorg Stockholm har ökat till nästan 6 000 personer, med fortsatt hög andel försörjningsstödstagare. Särskilt stor ökning syns inom målgrupperna från Lagen om stöd och service (LSS) och målgruppen från socialpsykiatri. Fler unga i gruppen Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) 19–29 år har skrivits in. Av de som avslutas går 75 procent av deltagarna till arbete eller studier. Särskilt unga kvinnor går vidare i större utsträckning än tidigare.

Arbetet med Stockholmsjobb pågår som planerat och årsmålet förväntas uppnås. 68 procent som avslutat en Stockholmsjobbansättning har gått vidare till arbete eller studier tre månader efter avslutad anställning. Samverkan med Arbetsförmedlingen har fortsatt, särskilt med fokus på lönestödsinsatser.

Återbruket genom Stocket har fortsatt att bidra till minskade koldioxidutsläpp, hittills med närmare 100 000 kg CO₂ och bidrar till stadens cirkulära ekonomi.

9 800 ungdomar har haft feriejobb under sommaren, och med höst- och jullovplatser väntas målet om 11 000 platser uppnås. Arbetet med att nå ut i lokalområdena har fortsatt, bland annat via stadsdelsmammor och -systrar. Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt sitt arbete med att skapa en sammanhållen stad, med särskilt fokus på områden som Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen. Ett tvärgående arbetssätt har implementerats för att samordna nämndens uppdrag med stadsdelsnämndernas lokala behov.

Nämndens verksamheter arbetar med omställningen till nya socialtjänstlagen samt med införande av ämnesbetygsreformen, nya verksamhetssystem och digital kompetensutveckling. Beredskapsarbetet har stärkts, särskilt med fokus på skolattacker, och informationssäkerheten har utvecklats inför kommande NIS2-direktiv.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 250918.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Tjänstgörande ersättare Rune Thyselius (C), ledamoten Per Rosencrantz m.fl. (M) och ledamoten Christina Tufvesson (L) lämnade gemensamt in följande särskilda uttalande:

Moderaterna, Liberalerna och Centerpartiet vill inledningsvis tacka förvaltningen för ett gott arbete, bra underlag och god service. Vi har följande synpunkter på Tertialrapport 2 för 2025.

Inledning

Arbetsförmedlingens senaste rapport (augusti 2025) visar att arbetslösheten i Stockholm har ökat sedan det rödgröna styret tillträdde. I augusti uppgick arbetslösheten till 7,4 procent, motsvarande cirka 40 000 personer – en nivå som ligger över både riksgenomsnittet (7,0 procent) och arbetslösheten i Stockholms län.

Utöver satsningar på utbildning och kompetensmatchning krävs ett aktivt arbete för att stärka stadens näringslivsklimat. Ett växande och livskraftigt näringsliv är en förutsättning för att fler arbetslösa ska få jobb. Det är därför oroande att Stockholm har tappat 44 placeringar i Svenskt Näringslivs företagsklimatranking och nu ligger på plats 151 i landet.

Att majoriteten gång på gång valt att höja skatten har hämmat jobbtillväxten i Stockholm. Särskilt oroande är att antalet inskrivna på jobbtorgen nu uppgår till 5 989 personer – drygt 400 fler än samma period föregående år. Det visar på allvarliga problem på stadens arbetsmarknad. På sikt är detta inte en hållbar nivå och staden måste bli mer lösningsorienterad.

Vuxenutbildning – volymer och betyg

Sverige är ett litet och exportberoende land och behöver vara en innovativ kunskapsnation för att klara den internationella konkurrensen. Det är därför viktigt att elever får godkända betyg inte bara i yrkesämnena utan även i teoretiska ämnen som matematik och engelska.

Det är oroande att arbetslösheten biter sig fast samtidigt som färre studerar inom vuxenutbildningen i år jämfört med föregående år. Att en större andel elever klarar yrkeskurser än teoretiska kurser påverkar resultaten. Det är naturligtvis viktigt att verksamheten fungerar väl oavsett relevanta.

Vi är dock bekymrade över den långsiktiga ekonomin för vuxenutbildningen, då kostnaderna ökat kraftigt jämfört med den budget som sattes för 2025. När Stockholms stad lånar en miljon kronor i timmen är det avgörande att nämnderna aktivt håller sig inom sina ramar.

Ökad andel i egen regi

Inom SFI studerar nu drygt 60 procent i kommunal regi. Motsvarande siffra inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning är 32 procent. Egen regi har framför allt ökat inom kurser i svenska som andraspråk och naturvetenskapliga ämnen.

Majoriteten verkar betrakta egen regi som ett värde i sig, då delar av vuxenutbildningen återtagits från privata utförare. Vi värnar valfriheten och menar att vuxenutbildningen ska kunna bedrivas både i kommunal och privat regi. Det viktiga är att verksamheten fungerar väl och ger goda resultat – inte driftsformen i sig.

Kompetensförsörjning och samarbete med näringslivet
Tertialrapporten visar att nämnden samarbetar nära med branschorganisationer och arbetsgivare för att öka ansökningarna till utbildningar inom bristyrken. Kompetensförsörjning och kompetensutveckling har redan stor betydelse för Stockholms ekonomiska utveckling och kommer att bli ännu viktigare framöver.

Vi vill därför betona vikten av att arbetsmarknadsförvaltningen målmedvetet fortsätter utveckla dialogen med branscher och arbetsgivare så att utbildningar inom nuvarande och framtida bristyrken kan anordnas snabbt och effektivt.

Kvinnor och män

Varje människa ska ha rätt att vara sig själv och styra sitt liv. Ur ett individperspektiv handlar det om att kunna välja utifrån egna intressen och ambitioner, utan att begränsas av könsstereotypa föreställningar. Ur ett samhällsperspektiv byggs ett framgångsrikt samhälle bäst av individer som kunnat göra fria val i studier, yrkesval och företagande.

Det är därför bekymmersamt att de verksamheter Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för präglas av stora skillnader mellan kvinnor och män, vilket tycks spegla könsstereotypa mönster.

Av informationen om Jobbtorg Stockholm framgår bland annat att fler män än kvinnor omfattas av olika åtgärder. När det gäller avslut till arbete och studier avslutar fler kvinnor till studier, medan fler män än kvinnor går vidare till arbete. Arbetsmarknaden är, som konstateras, könssegregerad.

Vi noterar att nämnden arbetar aktivt för att bryta dessa mönster. Ändå menar vi att nuläget är oroande och måste följas noggrant för att utveckla mer framgångsrika metoder. För nyanlända kvinnor ser vi särskilt stärkt samverkan mellan jobbtorg och stadsdelsmammor som en möjlig väg framåt.

KAA

Mot bakgrund av den höga ungdomsarbetslösheten är det oroande att antalet sökta och nådda ungdomar inom KAA har minskat jämfört med föregående år, till följd av färre uppsökande insatser. Det är också bekymmersamt att färre avslutats, trots en marginell ökning av antalet inskrivna i KAA-registret.

Handlingar i ärendet

- AMF 2024/890-27 Tertialrapport 2, 2025 för arbetsmarknadsnämnden
- AMF 2024/890-28 Bilagor till tertial 2, 2025 för arbetsmarknadsnämnden

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

| Namn | Datum |
|-----------------------------|--------------|
| Hanna Ursula,Holmäng | 2025-10-01 |
| Per Rune,Thyselius | 2025-09-30 |
| Nils Arvid,Vikman Rindevall | 2025-09-30 |